GOVERNARE I DATI DI SOSTENIBILITÀ

DAL REPORTING AL DATA MANAGEMENT

Message

ESRS REVISED

QUALI OPPORTUNITÀ EMERGONO DALLA NUOVA MAPPATURA EFRAG

Gli standard cambiano, il valore dei dati rimane

Quando cambia uno standard di rendicontazione, deve cambiare anche il modo in cui un'azienda raccoglie i suoi dati?

Mapping with 2024 IG 3 (2023 ESRS ID)	2023 ESRS	2023 ESRS DR	2023 ESRS Paragraph	2023 ESRS related AR	ID	Revised ESRS	DR	Paragraph	Related Guidance
MDR-P_09, MDR-	ESRS 2	MDR-P, MDR-A,	62, 72	AR 20-AR 21, AR	ESRS26_GDR_01	ESRS 2	GDR	39	AR 31
MDR-P_01	ESRS 2	MDR-P	65 b		ESRS26_GDR-P_01	ESRS 2	GDR-P	42 a	
MDR-P_02	ESRS 2	MDR-P	65 b		ESRS26_GDR-P_02	ESRS 2	GDR-P	42 b	
MDR-P_04	ESRS 2	MDR-P	65 d		ESRS26_GDR-P_03	ESRS 2	GDR-P	42 c	
MDR-P_05	ESRS 2	MDR-P	65 e		ESRS26_GDR-P_04	ESRS 2	GDR-P	42 d	
S1-1_03, S2-1_01,	S1, S2, S3, S4	S1-1, S2-1, S3-1,	20, 17, 16, 16		ESRS26_GDR-P_05	ESRS 2	GDR-P	43	AR 34
S1-1_03, S2-1_01,	S1, S2, S3, S4	S1-1, S2-1, S3-1,	20, 17, 16, 16		ESRS26_GDR-P_06	ESRS 2	GDR-P	43	AR 34
MDR-A_01, MDR-	ESRS 2	MDR-A	68 a	AR 22	ESRS26_GDR-	ESRS 2	GDR-A	45 a	AR 35, AR 36, AR
MDR-A_01	ESRS 2	MDR-P	68 a	AR 22	ESRS26_GDR-	ESRS 2	GDR-A	45 a	AR 35
MDR-A_01	ESRS 2	MDR-P	68 a	AR 22	ESRS26_GDR-	ESRS 2	GDR-A	45 b	AR 35, AR 36, AR
MDR-A_04	ESRS 2	MDR-A	68 d		ESRS26_GDR-	ESRS 2	GDR-A	45 c	AR 35, AR 36
MDR-A_06	ESRS 2	MDR-A	69 a		ESRS26_GDR-	ESRS 2	GDR-A	46 a	AR 39
MDR-A_06	ESRS 2	MDR-A	69 a		ESRS26_GDR-	ESRS 2	GDR-A	46 a	AR 39
MDR-A_09	ESRS 2	MDR-A	69 b		ESRS26_GDR-	ESRS 2	GDR-A	46 b	AR 39, AR 40, AR
MDR-A_11	ESRS 2	MDR-A	69 c		ESRS26_GDR-	ESRS 2	GDR-A	46 c	AR 39, AR 40, AR
MDR-M_01	ESRS 2	MDR-M	75		ESRS26_GDR-	ESRS 2	GDR-M	48	AR 42
MDR-M_02	ESRS 2	MDR-M	77 a		ESRS26_GDR-	ESRS 2	GDR-M	49 a	AR 43
MDR-M_02	ESRS 2	MDR-M	77 a		ESRS26_GDR-	ESRS 2	GDR-M	49 b	
MDR-M_02	ESRS 2	MDR-M	77 a		ESRS26_GDR-	ESRS 2	GDR-M	49 c	AR 44
MDR-T_13	ESRS 2	MDR-M	80 j	AR 24 -	ESRS26_GDR-	ESRS 2	GDR-M	49 d	

RICHIESTE INFORMATIVE

I datapoint evolvono, vengono modificati e riorganizzati

MAPPING EFRAG

Collega i datapoint rivisti alle informative ESRS 2023 e alla lista IG 3

DATI AZIENDALI

Le informazioni sottostanti rimangono spesso necessarie e riutilizzabili

Fonte: EFRAG, 2026 Draft List of ESRS Datapoints – versione Mapping (28 agosto 2026), documento di supporto non vincolante.

LE SFIDE DELLA GESTIONE DEI DATI ESG

FRAMMENTAZIONE DELLE INFORMAZIONI, RICHIESTE MULTIPLE E COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA

Una stessa informazione attraversa funzioni, strumenti e interlocutori diversi

RICHIESTE ESTERNE

- Reporting Frameworks (ESRS Revised, GRI, VS…)
- Regulatory Frameworks (EUDR, CBAM, PPWR…)
- Ratings and assessments (CDP, Ecovadis…)
- Richieste dagli stakeholder (es. clienti…)
- …

STESSO DATO,
PIÙ VERSIONI

File, periodi, perimetri, metodi

FUNZIONI AZIENDALI

- HR
- Acquisti
- Operations
- Finance
- Funzioni tecniche
- …

Senza una regia comune, il rischio è aumentare le duplicazioni e le incoerenze

DATA MANAGEMENT E DATA GOVERNANCE

GARANTIRE QUALITÀ, COERENZA E TRACCIABILITÀ DEI DATI

Per conoscere un indicatore servono informazioni, processi, regole e responsabilità

01

DEFINIZIONE

Unità di misura, perimetro e metodo di calcolo

02

FONTE

Sistema di origine, evidenze e modalità di raccolta

03

RESPONSABILITÀ

Owner, contributor, verifiche e autorizzazioni

04

QUALITÀ

Completezza, controlli, aggiornamento e affidabilità

DATA MANAGEMENT

Gestione del dato lungo il suo ciclo di vita

DATA GOVERNANCE

Regole, ruoli e responsabilità distribuite

COSTRUIRE UNA BASE INFORMATIVA CONDIVISA

IL DATA MODEL

Un unico riferimento per collegare richieste informative, dato aziendale e processo di controllo

ALLINEAMENTO | **DEFINIZIONE** | **RESPONSABILITÀ** | **FONTE E PROCESSO** | **QUALITÀ E GAP**

Frameworks			Data Governance																		
Reporting Framework							Geografia		Ownership		Processo				Gap analysis					
GRI	ESRS	VS	ID_DP	DP	Definizione univoca	Tipologia DP	Unità di misura	Region	Legal entity	Data Provider	Data Owner	Frequenza	Metodo acquisizione	Digitalizzazione	Evidenza richiesta	Tipologia gap	Descrizione gap	Rischio audit	Azione correttiva	Owner remediation	Effort
√	√	√	ID_1	Uomini tempo indeterminato	Uomini a te	Quantitat	n	Extra-Eu	USA	Local HR	Gr	Annua	Manuale	No	Database HR	Evidenza ass	N/A	Medio	N/A	Local HR	Basso
√	√	√	ID_2	Uomini tempo determinato	Uomini a te	Quantitat	n	Gruppo	Gruppo	Local HR		Annua	Semi-au	No	Database HR	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
√	√	√	ID_3	Uomini orario variabile	Uomini a o	Quantitat	n	Europa	Italia	Loc	HR	Annua	Semi-au	No	Database HR	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
√	√	√	ID_4	Donne tempo indeterminato	Donne a te	Quantitat	n	Gruppo	Gruppo		roup HR	Annua	Semi-au	No	Database HR	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
√	√	√	ID_5	Donne tempo determinato	Donne a te	Quantitat	n	Extra-Eu	Singapore	Lo	Group HR	Annua	Semi-au	No	Database HR	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
√	√	√	ID_6	Donne orario variabile	Donne a o	Quantitat	n	Gruppo	Gruppo	Local HR	Group HR	Annua	Semi-au	No	Database HR	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
√	√	√	ID_7	Altro tempo indeterminato	Genere au	Quantitat	n	Gruppo	Gruppo	Local HR	Group HR	Annua	Semi-au	No	Database HR	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
√	√	√	ID_8	Altro tempo determinato	Genere au	Quantitat	n	Gruppo	Gruppo	Local HR	Group HR	Annua	Semi-au	No	Database HR	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
√	√	√	ID_9	Altro orario variabile	Genere au	Quantitat	n	Europa	Francia	Local HR	Group HR	Annua	Semi-au	No	Database HR	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

FAC SIMILE

Le risposte possono essere diverse a seconda del contesto, ma coerenti, tracciabili e verificabili

IL VALORE STRATEGICO DEI DATI

DALL'EFFICIENZA ALLA DECISIONE

Il reporting fotografa, i dati governati aiutano a decidere

Quattro dimensioni di beneficio abilitate da una gestione strutturata dei dati ESG

EFFICIENZA	Meno raccolte duplicate e aggiornamenti più semplici
COERENZA	Definizioni condivise e differenze spiegabili
CONTROLLO	Gap, rischi ed evidenze tracciati; assurance più agevole
SUPPORTO ALLE DECISIONI	Monitoraggio degli obiettivi e priorità di intervento

Un sistema di dati governato può supportare l'impresa a comprendere le proprie performance e orientare le decisioni.

È qui che l'informazione di sostenibilità smette di essere soltanto un risultato da comunicare e diventa una risorsa da utilizzare.

CONFIDENTIALITY NOTICE

Le informazioni, i dati e le immagini contenuti in questo documento sono strettamente confidenziali e riservati, di esclusiva proprietà di Message S.P.A. SB.

Sono disponibili esclusivamente per persone o società a cui è stato direttamente consegnato il documento e non sono divulgabili a terzi senza il consenso scritto dell'Ufficio Comunicazione di Message S.P.A. SB, che può essere contattato all'indirizzo **info@messagegroup.it**.

I loghi di terze parti (es. partner, clienti, ecc.) sono da considerarsi indicativi.



MESSAGE S.P.A.
VIALE FAMAGOSTA 75 • 20142 MILAN
PHONE: +39 02 45498821
info@messagegroup.it

www.messagegroup.it